



L'Inspection Générale

Intervenant pour le compte de la Direction Générale, l'Inspection Générale conduit des missions d'audit et de conseil sur l'ensemble des activités du Groupe Société Générale tant en France qu'à l'étranger. Chaque année, le Groupe recrute une nouvelle promotion d'inspecteurs jeunes diplômés de l'enseignement supérieur.

Au cours de leur cursus de six à sept ans à l'Inspection, les inspecteurs participent à un large éventail de missions, tout en recevant une formation approfondie. Très tôt responsabilisés, ils acquièrent ainsi une connaissance étendue des techniques bancaires et développent de fortes capacités d'analyse et de synthèse, ainsi que de réelles aptitudes managériales. Vivier privilégié de futurs cadres de haut niveau du Groupe, l'Inspection Générale les prépare ainsi à évoluer vers des fonctions à forte responsabilité.



Témoignage

« Après quatre années à l'Inspection, mes missions, qui se sont déroulées en France et à l'étranger, m'ont permis de découvrir des secteurs d'activité aussi variés que la banque de détail, la gestion privée, la banque d'investissement et de marché. J'ai pu non seulement acquérir des connaissances techniques et bancaires, mais aussi renforcer mon esprit de synthèse et d'analyse. Confrontée à des problématiques présentant des enjeux importants pour la banque (devenir d'une filiale en Europe, audit d'un projet structurant pour les métiers de la banque de détail, participation à une mission d'acquisition, évaluation d'une activité asiatique), j'ai acquis une forte rigueur intellectuelle et une réelle hauteur de vue, nécessaires pour faire valoir mon point de vue à des niveaux hiérarchiques élevés. »

Nathalie F.,
Inspecteur

Votre profil

Jeunes diplômés
d'écoles d'ingénieurs,
de commerce,
d'Instituts d'Études
Politiques, troisièmes
cycles universitaires,
en France ou
à l'étranger.



GROUPE

GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE :

BANQUE DE DÉTAIL ■ GESTION D'ACTIFS ET GESTION PRIVÉE ■ BANQUE DE FINANCEMENT ET D'INVESTISSEMENT

Le Groupe Société Générale

Fort de plus de 80 000 collaborateurs, dont près de la moitié hors de France, le Groupe Société Générale, dont les effectifs ont presque doublé depuis 1996, poursuit une politique de croissance fondée sur un équilibre entre globalité et sélectivité.

■ **Globalité** en ce qu'il couvre tous les métiers de la banque : banque de détail, banque de financement et d'investissement, gestion d'actifs et gestion privée.

■ **Sélectivité** dans le choix de métiers à forte valeur ajoutée, en privilégiant des secteurs dynamiques et des zones géographiques porteuses, avec une politique soutenue de croissance interne et externe.

■ Les valeurs du Groupe

L'innovation, le professionnalisme et l'esprit d'équipe sont les trois valeurs qui forgent l'identité du Groupe Société Générale. Au cœur de sa stratégie, elles répondent à la volonté d'offrir à une clientèle nationale et internationale des solutions toujours plus sophistiquées en réponse à des besoins toujours plus individualisés.

■ Le développement durable

Présent dans de nombreux pays, le Groupe Société Générale est **l'une des banques les plus rentables** en Europe et dispose d'un actionnariat diversifié, gage de son indépendance et d'une assise financière solide.

En signant en 2001 la Déclaration des institutions financières sur l'environnement et **le développement durable**, elle est devenue la première banque cotée à manifester ainsi son sens de la responsabilité et une vision à long terme qui intègre les intérêts de toutes les parties prenantes (clients, collaborateurs, actionnaires, société civile et environnement).

Le Groupe Société Générale en 2002

Première banque de détail non mutualiste en France, avec **2 600 agences**.

Troisième banque de financement et d'investissement de la zone euro.

Troisième banque gestionnaire d'actifs de la zone euro (**269 milliards d'euros d'actifs gérés**).

Près de **15 millions de clients** en banque de détail en France et à l'étranger.

Des relations quotidiennes avec près de **500 groupes internationaux**, **4 000 investisseurs institutionnels** et **1 300 établissements financiers**.

Un produit net bancaire de **14,5 milliards d'euros** et un résultat d'exploitation de **2,7 milliards d'euros** en 2002.

500 implantations dans le monde et une présence effective 24 heures sur 24 sur les principales places financières mondiales : New York, Londres, Paris, Zürich, Francfort, Tokyo, Hong-Kong, Singapour, Sydney...

Un recrutement annuel d'environ **500 jeunes diplômés** de l'enseignement supérieur.



Intervenant par délégation de la Direction Générale, l'Inspection Générale évalue le fonctionnement de l'ensemble des implantations françaises et étrangères, des services du siège et des filiales du Groupe.

L'Inspection Générale

SES MISSIONS

Une mission d'audit interne et de conseil

■ L'activité de l'Inspection Générale consiste, au travers de **missions d'audit interne et de conseil**, à évaluer tous les aspects de l'organisation, du fonctionnement et de l'activité des différentes entités

du Groupe. Ses conclusions et ses recommandations sont directement transmises à la Présidence et à la Direction Générale. Par son **rôle essentiel dans l'information des instances dirigeantes**, l'Ins-

pection Générale concourt à la bonne maîtrise des risques dans l'entreprise et constitue une force de proposition pour l'évolution nécessaire de ses activités à court, moyen ou long terme.

Une participation aux projets stratégiques de l'entreprise

■ L'Inspection Générale est régulièrement associée à l'examen de projets stratégiques importants pour le Groupe Société Générale dans son ensemble : évaluation de cibles d'acquisition en France ou à l'étranger, études préalables à la mise en place de projets informatiques d'envergure, réorganisations internes... Dans ce contexte,

la Direction du Groupe apprécie particulièrement les qualités développées par les inspecteurs, telles qu'une vision transversale des enjeux, une capacité d'adaptation rapide à de nouveaux contextes, un bon esprit de synthèse et des facultés d'analyse approfondies.



Un vivier de cadres supérieurs

■ L'Inspection Générale constitue **un vivier privilégié de futurs cadres de haut niveau**. Le cursus proposé aux inspecteurs leur permet, en

effet, d'acquérir et d'enrichir progressivement des compétences techniques, des savoir-faire, des qualités humaines et managériales qui les préparent

naturellement à exercer des fonctions à forte responsabilité.

SES MOYENS

Des profils divers

■ Sélectionnés en France et à l'étranger parmi les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, les inspecteurs sont issus de formations variées : écoles d'ingénieurs (X, Centrale Paris, Mines, Ponts, Télécom Paris, Supélec...), écoles

de commerce (HEC, ESSEC, ESCP-EAP...), Instituts d'Études Politiques, troisièmes cycles universitaires, écoles ou universités étrangères...

Une équipe jeune

■ L'Inspection Générale comprend près de **110 inspecteurs**, dont la **moyenne d'âge est de 27 ans**. S'y ajoutent une trentaine de contrôleurs (recrutés en interne et

intervenant en tant que collaborateurs pour la plupart des missions) et les équipes de support (informaticiens, secrétaires...).

Une centaine de missions par an

■ La capacité d'intervention ainsi constituée (plus de 22 000 jours/hommes) permet à l'Inspection Générale de mener chaque année une centaine de missions. Chacune d'entre elles est placée sous la responsabilité d'un

inspecteur chef de mission assisté d'une équipe de collaborateurs (inspecteurs, contrôleurs, informaticiens) dont le nombre varie (de deux à dix personnes) selon la complexité de la mission.



Des missions diversifiées d'audit et de conseil vous ouvrent très vite un vaste champ de responsabilités au contact de cadres de haut niveau.

Des expériences variées

■ **Les inspecteurs interviennent pour des activités couvrant l'ensemble des métiers du Groupe** (banque de détail, banque d'investissement, activités de marché, gestion mobilière et de patrimoine), **tant en France qu'à l'étranger**. Ils sont amenés à côtoyer régulièrement des cadres

de direction et des spécialistes (traders, gérants de fonds, contrôleurs des risques, gestionnaires de patrimoine...). Ils ont ainsi l'occasion unique d'acquérir durant leur cursus une connaissance complète des métiers de la banque.



Les missions auxquelles ils participent recouvrent les différentes facettes de l'entité étudiée. En fonction des enjeux identifiés, les analyses peuvent porter sur :

- la stratégie de développement (politique commerciale, choix des investissements, rentabilité, positionnement concurrentiel...),
- le degré de maîtrise des risques (risques de crédit ou de marché, risques liés à la qualité et à la sécurité des opérations, risques déontologiques...),
- l'organisation et la gestion des ressources humaines,
- les systèmes d'information et la gestion des projets informatiques,
- la qualité de la gestion administrative et comptable.

Exemples de missions conduites en 2002/2003

■ *Audits de lignes produits mondiales dans les métiers de banque d'investissement et de financement : activités de financement de projets, tables swaps, obligations convertibles, warrants & activités volatilistes, secteur medias-télécommunications.*

■ *Vérifications d'activités de banque de détail en France métropolitaine (réseaux Société Générale et Crédit du Nord) et à l'étranger (République Tchèque, Slovaquie, Maroc).*

■ *Vérifications d'entités du réseau international dans le domaine de la banque commerciale (Canada, Turquie, Pologne), de la gestion d'actifs (États-Unis, Japon), du private banking (Suisse, Asie, Monaco) ou des services financiers (LLD en Europe, financements d'actifs en Pologne).*

■ *Vérifications de filiales françaises spécialisées (crédit à la consommation, location de matériel informatique, assurances).*

■ *Évaluation de projets informatiques et plus généralement de systèmes d'information (direction informatique de la banque d'investissement et de financement, offre Internet pour la clientèle de particuliers en France, applications risques...).*

■ *Études transversales sur la maîtrise des risques (risques de marché à long terme, risques pays, plans de continuité d'activité).*

Une force de proposition reposant sur des compétences professionnelles diversifiées

■ **Chaque mission donne lieu à un rapport écrit, destiné à la Présidence**, dans lequel les inspecteurs formulent un jugement clair et étayé sur les différents aspects de l'activité concernée et sur l'action de ses principaux responsables. Ce rapport comprend des propositions d'actions dont la mise en œuvre opérationnelle

par les entités concernées fait l'objet d'un suivi régulier par l'Inspection Générale.

Ces missions s'apparentent à de véritables « audits de management ». Elles exigent de la part des inspecteurs un bon sens du contact humain, une capacité d'adaptation permanente à des environnements nouveaux, une identification rapide des risques et des enjeux, une analyse rigoureuse des problématiques rencontrées, une forte capacité de synthèse et une réelle force de proposition.



L'expérience acquise à l'Inspection et la diversité des métiers du Groupe Société Générale vous donnent toutes les possibilités de concrétiser un parcours professionnel conforme à vos attentes.

Une formation riche, de nombreuses opportunités de carrière

UNE FORMATION APPROFONDIE

■ Au cours des deux premières années de leur cursus, les inspecteurs reçoivent **une formation approfondie**. Elle vise à leur donner une connaissance étendue des techniques bancaires, du fonctionnement des agences et des succursales, ainsi que des méthodes d'analyse et d'audit qu'ils auront à mettre en pratique.

Le cursus débute ainsi par une période de formation de cinq mois au cours de laquelle les inspecteurs vont acquérir les connaissances bancaires fondamentales au sein

d'entités opérationnelles et en participant à des sessions de formation dédiées (risques, comptabilité, techniques d'audit, présentations du Groupe et de ses métiers...).

Ensuite, en plus de l'acquisition de connaissances et de savoir-faire lors des missions, la formation s'effectue au cours de séminaires spécialisés (informatique, contrôle de gestion, activités de marché, législation sociale...) ou comportementaux (management d'équipe, techniques d'entretiens...).

UN CURSUS PROFESSIONNEL ADAPTÉ À L'ACQUISITION RAPIDE DE RESPONSABILITÉS

■ Le cursus à l'Inspection dure six à sept ans, en offrant aux inspecteurs des **responsabilités croissantes**, tant en matière de sujets traités que de management d'équipe. Au terme de la deuxième année, l'inspecteur assume la responsabilité directe de missions et ce, durant quatre à cinq ans. Dans le cadre de ce parcours, l'inspecteur bénéficie très tôt d'une **large autonomie**. Il est rapidement amené à encadrer des collaborateurs, dont il supervise les travaux, dont il fixe les objectifs et dont il assure, pour partie, la formation. Enfin, l'inspecteur est appelé à défendre ses jugements et ses préconisations auprès d'interlocuteurs de haut niveau. À l'issue de son cursus, l'inspecteur rejoint d'autres entités du Groupe Société Générale, au sein desquelles il mettra avantageusement à profit tous les savoir-faire acquis à l'Inspection, qui le préparent idéalement à devenir un cadre de haut niveau.

Quelques exemples de postes confiés en 2002/2003 à des inspecteurs à l'issue de leur cursus

- *Chargé d'affaires senior en ingénierie fiscale ;*
- *Directeur des investissements Hedge Funds chez Lyxor (filiale de gestion alternative) ;*
- *Vendeur de produits structurés de taux à Londres ;*
- *Directeur général de la filiale de leasing de voitures au Portugal (ALD) ;*
- *Chargé d'affaires à la Direction internationale de SG asset management, responsable du suivi des implantations européennes ;*
 - *Directeur administratif et financier de Gaselys, filiale commune avec GDF ;*
 - *Directeurs adjoints de groupes d'exploitation du réseau français SG de banque de détail ;*
 - *Inspecteur principal.*

Le recrutement : mode d'emploi

PRINCIPALES DATES

- Première étape (écrit) : **27 mars 2004**
- Deuxième et troisième étapes (entretien RH et oral) : **avril et mai 2004**
- Résultats : **fin mai 2004**

INSCRIPTION

Pour tout retrait d'un dossier de candidature s'adresser à (merci de joindre un CV) :

**Société Générale - Inspection Générale
Recrutement 2004
SEGL/INS
Tour Valmy
92972 Paris-La Défense Cedex
mail : recrutement.inspection@socgen.com**

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter Laurent SAUCIÉ, Inspecteur principal, responsable du recrutement pour l'année 2004 : laurent.saucie@socgen.com (merci de joindre un CV).

*Les dossiers de candidature sont à retourner
dès que possible et avant le 15 mars 2004.*

Chaque année, le Groupe Société Générale recrute
une nouvelle promotion d'inspecteurs.

Les modalités de recrutement

Le candidat doit remplir les deux conditions suivantes :

■ Être âgé(e) de moins de 26 ans au 1^{er} janvier de l'année de recrutement (cette limite est modulable pour les candidats étrangers en fonction de la durée du cursus universitaire).

■ Justifier d'un diplôme d'une grande école française, d'un Institut d'Études Politiques, d'un troisième cycle de l'enseignement supérieur ou d'un diplôme équivalent délivré par une université ou une école étrangère (toutefois, les étudiants non encore titulaires d'un diplôme avant la fin de l'année civile du recrutement peuvent postuler ; leur recrutement définitif sera cependant subordonné à l'obtention du diplôme).

Deux voies de recrutement

■ Les candidats peuvent choisir d'intégrer l'Inspection Générale soit *via* l'option « bancaire » majoritaire, soit *via* l'option « systèmes d'information » (qui correspond

plus particulièrement à des profils d'ingénieurs et répond à la nécessité pour l'Inspection Générale de s'enrichir de compétences spécifiques, nécessaires pour auditer

les systèmes d'information et les projets informatiques du Groupe). Quelle que soit l'option choisie, tous les inspecteurs ont vocation à intervenir sur tous types de missions.

Un recrutement en trois étapes (au printemps 2004)

À l'issue de chaque étape, et sur la base des aptitudes manifestées par le candidat, un jury décide de sa convocation à l'étape suivante.

1^{re} étape (écrit) : 27 mars 2004

Elle comporte deux épreuves pour lesquelles le candidat peut, au choix, composer en français ou en anglais :

■ une épreuve de synthèse, dont le thème peut varier en fonction de l'option choisie,

■ une épreuve « quantitative », durant laquelle le candidat doit dégager les principales conclusions d'une problématique sur la base de séries numériques simples.

Cet écrit ne nécessite ni préparation, ni connaissances mathématiques ou bancaires particulières. Il a pour objectif d'apprécier les capacités de synthèse et d'analyse du candidat, essentielles pour aborder dans de bonnes conditions les missions qui lui seront confiées.

2^e étape : l'entretien individuel avec un conseiller en recrutement

■ Elle vise à préciser les motivations et les aptitudes du candidat.

3^e étape : l'oral

■ Devant un jury composé de cadres dirigeants du Groupe Société Générale, il est demandé au candidat de présenter un exposé portant sur un cas de management qui lui est soumis (mise en situation), puis de répondre aux questions du jury.

Les dossiers de candidature sont à retourner dès que possible et avant le 15 mars 2004.

Une rémunération attractive

■ À l'issue de la période de formation initiale, un inspecteur reçoit un total de près de 46 k€ la première année, indemnités de fonction comprises. La rémunération des inspecteurs fait l'objet d'ajustement réguliers tout au long du cursus. De plus, à cette rémunération fixe peut s'ajouter une rémunération variable individualisée, dont le montant, déterminé annuellement, dépend des performances démontrées au cours de l'exercice.

En outre, les missions effectuées en province, outre-mer et à l'étranger, donnent lieu au versement d'indemnités spécifiques.

■ Enfin, comme l'ensemble des collaborateurs du Groupe Société Générale, les inspecteurs bénéficient des avantages sociaux compétitifs mis en place au sein de l'entreprise (intéressement, plan épargne entreprise avantageux, crédits et services bancaires à taux préférentiels...).



Le recrutement de la promotion 2004
se déroulera au printemps prochain.



Rose-Marie C., 25 ans, HEC, a rejoint l'Inspection Générale en septembre 2001. Elle revient sur ses deux premières années d'expérience professionnelle.

■ Pourquoi as-tu rejoint l'Inspection ?

■ À la sortie de l'école, je ne souhaitais pas m'orienter directement vers un métier de spécialiste dans le domaine bancaire. L'Inspection m'a séduite par son caractère généraliste permettant l'acquisition d'une connaissance approfondie de nombreux métiers de la banque. J'ai été attirée

par la diversité du métier concernant aussi bien les services audités que les thèmes abordés ou encore la mobilité géographique. En rejoignant un service jeune et reconnu à la Société Générale, je recherchais une atmosphère de travail dynamique et stimulante intellectuellement.

■ Quelles sont tes impressions après deux ans à l'Inspection ?

■ Mes attentes n'ont pas été déçues ! En deux ans, j'ai le sentiment d'avoir beaucoup progressé, tant techniquement qu'humainement.

J'ai développé des compétences sur des secteurs de la banque aussi différents que le financement de matières premières, la location financière de parcs automobiles, le courtage de produits dérivés ou la gestion de fortune. Auditer une activité et devenir force de proposition pour en améliorer le fonctionne-

ment est très motivant. La rigueur intellectuelle, la curiosité et l'humilité sont à mon sens des qualités essentielles pour y parvenir. En fin de mission, le sentiment de contribuer favorablement à l'évolution d'entités importantes du Groupe SG est une réelle source de satisfaction.

Enfin, j'ai eu l'occasion de découvrir d'autres environnements au travers de missions menées à l'étranger : Singapour, le Canada et aujourd'hui le Luxembourg.

Témoignages

Alexandre B., 29 ans, Centrale Paris, a rejoint l'Inspection Générale en septembre 2000. Il nous explique ce que lui a apporté son cursus jusqu'à maintenant.



■ Mes missions m'ont permis de traiter des enjeux importants pour la banque sur des activités très variées. Durant ces trois années, j'ai progressivement appris à forger

des convictions objectives et étayées sur des sujets parfois complexes, pour ensuite les présenter de manière claire et convaincante à un niveau hiérarchique élevé.

■ Quels bénéfices as-tu tirés de tes trois années à l'Inspection ?

■ Tout d'abord de la rigueur et une grande honnêteté intellectuelle : l'inspecteur doit mener des analyses indépendantes, objectives et fiables. C'est ce qui garantit la qualité de nos rapports et forme la base de la confiance que nous accordent les dirigeants de la Société Générale.

des problématiques traitées par l'Inspection l'impose.

Un grand sens relationnel enfin : une mission, c'est d'abord une vie d'équipe, en tant que collaborateur, puis manager. C'est aussi nouer des relations constructives avec des opérationnels, souvent de haut niveau.

■ Quelles sont, d'après toi, les qualités indispensables à l'exercice du métier d'inspecteur ?

Une forte capacité d'adaptation ensuite : la variété des métiers et

■ Je vais, dans l'immédiat, mettre à profit mes trois prochaines années à l'Inspection Générale pour enrichir mon expérience. Je serai en effet amené à encadrer des équipes plus étoffées, intervenant en tant que chef de mission sur des problématiques à la complexité et aux enjeux accrus.

S'il est donc encore un peu tôt pour se prononcer sur la suite de ma carrière, les parcours des « jeunes anciens » démontrent que les possibilités sont variées. L'expérience que constitue le poste d'inspecteur est reconnue au sein du Groupe et donne ainsi l'accès à des responsabilités de cadre généraliste de haut niveau.

■ Comment envisages-tu la suite de ta carrière à la Société Générale ?

Tous les métiers
de la banque et plus encore

www.recrutement.socgen.com



GROUPE

GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE :

BANQUE DE DÉTAIL ■ GESTION D'ACTIFS ET GESTION PRIVÉE ■ BANQUE DE FINANCEMENT ET D'INVESTISSEMENT